# Dienstliche Beurteilung der Diakone und Diakoninnen

gemäß Diakonenbeurteilungsverordnung (DiakBV)

[ ]  Periodische Beurteilung gem. § 3 DiakBV

[ ]  Erstbeurteilung

[ ]  Zwischenbeurteilung gem. § 4 DiakBV

[ ]  Beurteilung aus besonderem Anlass (Anlass:      )

|  |  |
| --- | --- |
| **Familienname:**      | **Vorname:**      |
| **Geburtsdatum:**      | **Übernahme in das öffentlich-rechtliche Dienstverhältnis am:**        |
| **Dienstbezeichnung:**      |       |
| **Einsatzstelle:**      |
| **Dekanatsbezirk/Träger der Einrichtung:**      |

|  |
| --- |
| **Beurteilungszeitraum:**       |

|  |
| --- |
| **Name des/der Dienstvorgesetzten, bzw. des Beurteilers/der Beurteilerin**      |

**1. Tätigkeits- und Aufgabenbeschreibung**

**(gem. § 5 Abs.1 DiakBV durch den Diakon/die Diakonin zu erstellen)**

Formlos auf einem gesondertenBlatt.

**2. Beurteilungsmerkmale**

|  |  |
| --- | --- |
| **Diakonisch-fachliche Kompetenz** |  |

|  |
| --- |
| **Fachlichkeit** |
| * Fundierte Kenntnis des konkreten Arbeitsfeldes
* Fundierte Kenntnis der Zielgruppen
* Zielgruppenorientierte und fachlich angemessene Entwicklung und Umsetzung von Konzepten, Standards und Vereinbarungen
 |
| [ ]  1 Punkt | [ ]  2 Punkte | [ ]  3 Punkte | [ ]  4 Punkte | [ ]  5 Punkte | [ ]  6 Punkte | [ ]  7 Punkte | [ ]  8 Punkte |
| Bemerkungen: (Bitte begründen Sie Ihre Auswahl in einem kurzen Satz oder stichpunktartig)      |

|  |
| --- |
| **Gesellschafts-diakonischer Blick**  |
| * Wahrnehmen gesellschaftlicher Entwicklungen (Diversität, Inklusion)
* Eintreten für Menschen(gruppen) im kirchlichen und politisch-gesellschaftlichen Umfeld
* Vernetztes Arbeiten über die Grenzen des eigenen Systems hinaus
* Ressourcenorientierung (empowerment)
 |
| [ ]  1 Punkt | [ ]  2 Punkte | [ ]  3 Punkte | [ ]  4 Punkte | [ ]  5 Punkte | [ ]  6 Punkte | [ ]  7 Punkte | [ ]  8 Punkte |
| Bemerkungen: (Bitte begründen Sie Ihre Auswahl in einem kurzen Satz oder stichpunktartig)      |

|  |
| --- |
| **Diakonische Orientierung** |
| * Erkennbarkeit des diakonischen Profils
* Integration des Diakonenamtes und des diakonischen Auftrages im Arbeitsfeld
* Integration von Rolle (als Diakon/Diakonin) und professionellem Selbstverständnis
 |
| [ ]  1 Punkt | [ ]  2 Punkte | [ ]  3 Punkte | [ ]  4 Punkte | [ ]  5 Punkte | [ ]  6 Punkte | [ ]  7 Punkte | [ ]  8 Punkte |
| Bemerkungen: (Bitte begründen Sie Ihre Auswahl in einem kurzen Satz oder stichpunktartig)      |

|  |  |
| --- | --- |
| **Theologisch-spirituelle Kompetenz**  |  |

|  |
| --- |
| **Diakonische Spiritualität**  |
| * Praktisch gelebte Spiritualität
* Sicherheit im Umgang mit verschiedenen spirituellen Formen und liturgischen Grundlagen
 |
| [ ]  1 Punkt | [ ]  2 Punkte | [ ]  3 Punkte | [ ]  4 Punkte | [ ]  5 Punkte | [ ]  6 Punkte | [ ]  7 Punkte | [ ]  8 Punkte |
| Bemerkungen: (Bitte begründen Sie Ihre Auswahl in einem kurzen Satz oder stichpunktartig)      |

|  |
| --- |
| **Diakonische Theologie**  |
| * Diakonisch-theologische Wahrnehmung und Deutung von Situationen im Arbeitskontext
* Ethisch-diakonische Reflexion des Arbeitsfeldes
* Gesamtschau von Kirche und Gesellschaft vor dem Hintergrund des diakonischen Auftrages
 |
| [ ]  1 Punkt | [ ]  2 Punkte | [ ]  3 Punkte | [ ]  4 Punkte | [ ]  5 Punkte | [ ]  6 Punkte | [ ]  7 Punkte | [ ]  8 Punkte |
| Bemerkungen: (Bitte begründen Sie Ihre Auswahl in einem kurzen Satz oder stichpunktartig)      |

|  |
| --- |
| **Kirchlicher Dienst im Diakonenamt**  |
| * Hermeneutische Kompetenz: Möglichkeiten, das Evangelium situations- und zielgruppengemäß zu bezeugen
* Seelsorgerliche Kompetenz im Umgang mit (diakonischen) Zielgruppen
* Reflexion des Dienstes im Gesamtauftrag der Kirche (ELKB)
 |
| [ ]  1 Punkt | [ ]  2 Punkte | [ ]  3 Punkte | [ ]  4 Punkte | [ ]  5 Punkte | [ ]  6 Punkte | [ ]  7 Punkte | [ ]  8 Punkte |
| Bemerkungen: (Bitte begründen Sie Ihre Auswahl in einem kurzen Satz oder stichpunktartig)      |

|  |  |
| --- | --- |
| **Kommunikativ-soziale Kompetenz**  |  |

|  |
| --- |
| **Person und Rolle** |
| * Authentizität
* Rollenklarheit- und Rollengestaltung
* Selbst- und Fremdwahrnehmung
* Distanz und Nähe
* Reflexionsfähigkeit
 |
| [ ]  1 Punkt | [ ]  2 Punkte | [ ]  3 Punkte | [ ]  4 Punkte | [ ]  5 Punkte | [ ]  6 Punkte | [ ]  7 Punkte | [ ]  8 Punkte |
| Bemerkungen: (Bitte begründen Sie Ihre Auswahl in einem kurzen Satz oder stichpunktartig)      |

|  |
| --- |
| **Kommunikation**  |
| * Aktives konstruktives Gestalten von Beziehungsprozessen
* Motivationsfähigkeit
* Empathie und Einfühlungsvermögen
* Informations- und Kommunikationsverhalten
* Schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
 |
| [ ]  1 Punkt | [ ]  2 Punkte | [ ]  3 Punkte | [ ]  4 Punkte | [ ]  5 Punkte | [ ]  6 Punkte | [ ]  7 Punkte | [ ]  8 Punkte |
| Bemerkungen: (Bitte begründen Sie Ihre Auswahl in einem kurzen Satz oder stichpunktartig)      |

|  |
| --- |
| **Kooperation**  |
| * Teamfähigkeit

Zusammenarbeit mit Vorgesetzten, Kollegen, ehrenamtlichen Mitarbeitenden * Konfliktfähigkeit, Konfliktbewältigung
* Argumentation, Verhandlungsgeschick
* Standing gegen Widerstand
* Aktive und passive Kritikfähigkeit
* Vernetztes Denken im Arbeitsfeld
* Gemeinwesen im Blick
 |
| [ ]  1 Punkt | [ ]  2 Punkte | [ ]  3 Punkte | [ ]  4 Punkte | [ ]  5 Punkte | [ ]  6 Punkte | [ ]  7 Punkte | [ ]  8 Punkte |
| Bemerkungen: (Bitte begründen Sie Ihre Auswahl in einem kurzen Satz oder stichpunktartig)      |

|  |  |
| --- | --- |
| **Organisatorisch-ökonomische Kompetenz**  |  |

|  |
| --- |
| **Fähigkeit zur Selbstreflexion**  |
| * Eigene Motivation
* Zuverlässigkeit und Gewissenhaftigkeit
* Belastbarkeit und Leitungsmotivation
* Umgang mit Grenzen und Nutzen von Spielräumen
 |
| [ ]  1 Punkt | [ ]  2 Punkte | [ ]  3 Punkte | [ ]  4 Punkte | [ ]  5 Punkte | [ ]  6 Punkte | [ ]  7 Punkte | [ ]  8 Punkte |
| Bemerkungen: (Bitte begründen Sie Ihre Auswahl in einem kurzen Satz oder stichpunktartig)      |

|  |
| --- |
| **Strategie- und Systemkompetenz**   |
| * Zielorientiertes Denken und strategische Orientierung
* Geschick im Umgang mit komplexen Strukturen
* Initiative und Entschlusskraft
 |
| [ ]  1 Punkt | [ ]  2 Punkte | [ ]  3 Punkte | [ ]  4 Punkte | [ ]  5 Punkte | [ ]  6 Punkte | [ ]  7 Punkte | [ ]  8 Punkte |
| Bemerkungen: (Bitte begründen Sie Ihre Auswahl in einem kurzen Satz oder stichpunktartig)      |

|  |
| --- |
| **Organisatorische Kompetenz**  |
| * Verlässlichkeit im Umgang mit Finanzen/wirtschaftliches Handeln
* Sicherheit im Projektmanagement
* Vertrautheit mit Arbeits- und Verwaltungsabläufen
* Fähigkeit zur Selbststrukturierung
 |
| [ ]  1 Punkt | [ ]  2 Punkte | [ ]  3 Punkte | [ ]  4 Punkte | [ ]  5 Punkte | [ ]  6 Punkte | [ ]  7 Punkte | [ ]  8 Punkte |
| Bemerkungen: (Bitte begründen Sie Ihre Auswahl in einem kurzen Satz oder stichpunktartig)      |

**3. Öffentliche Wortverkündigung und Sakramentsverwaltung**

 (nur bei Erweiterung des bestimmten Dienstes im Rahmen des Dienstauftrags)

|  |
| --- |
|       |

**4. Ergänzende Bemerkungen**

|  |
| --- |
|       |

**5. Perspektiven und Eignung**

|  |
| --- |
|       |

**6. Beurteilungsgespräch gem. § 5 DiakBV**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Das Beurteilungsgespräch hat stattgefunden am:       | Datum:      |  |
| Der zu Beurteilende hat vom Inhalt des Beurteilungsentwurfes Kenntnis erhalten | Unterschrift des Diakons/der Diakonin  |  |
| Ort, Datum       | Unterschrift des/der Beurteiler/in  |  |

**7. Feststellung der Beurteilungskommission und Eröffnung**

**Beurteilung bestätigt und Gesamtergebnis festgesetzt auf       Punkte.**

|  |  |
| --- | --- |
| Ort, Datum | OKR Stefan ReimersVorsitzender der Beurteilungskommission  |

**Eröffnung**

|  |  |
| --- | --- |
| Ort, Datum der Eröffnung  |  |
| Unterschrift der/des Eröffnenden: |  |
| Unterschrift Diakon/Diakonin  |  |

**8. Rechtsbehelfsbelehrung**

gemäß § 8 der Diakonenbeurteilungsverordnung (DiakBV)

**§ 8 Beschwerde, Anrufung des kirchlichen Verwaltungsgerichtes**

(1) Hält der Diakon oder die Diakonin die Beurteilung für unzutreffend, so kann er bzw. sie innerhalb eines Monats nach Eröffnung der Beurteilung Beschwerde zum Landeskirchenrat erheben.

(2) Wird der Beschwerde nicht abgeholfen, kann der Diakon oder die Diakonin innerhalb eines Monats nach Bekanntgabe der Entscheidung Klage zum Verwaltungsgericht der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Bayern erheben. Gleiches gilt, wenn über die Beschwerde nach Abs. 1 nicht innerhalb von sechs Monaten nach deren Eingang entschieden wurde.

**9. Wortlaut des § 7 der Diakonenbeurteilungsverordnung (DiakBV)**

**§ 7 Inhalt der Beurteilung, Bewertung**

(1) Die dienstliche Beurteilung stellt die fachliche Leistung des oder der zu Beurteilenden in Bezug auf seinen oder ihren Dienst unter Berücksichtigung der ihm oder ihr gestellten Aufgaben und im Vergleich zu anderen Diakonen und Diakoninnen desselben Beurteilungsbereiches dar. Sie enthält Aussagen zur Eignung und Befähigung.

(2) Die Beurteilung der fachlichen Leistung, Eignung und Befähigung des Diakons oder der Diakonin erfolgt durch Bewertung der diakonisch-fachlichen Kompetenz, der theologisch-spirituellen Kompetenz, der kommunikativ-sozialen Kompetenz sowie der organisatorisch-ökonomischen Kompetenz.

(3) Diakone, die einen Dienst mit Beauftragung zur Wortverkündigung und Sakramentsverwaltung versehen, sind auch in diesem Bereich zu beurteilen.

(4) Sind Angaben möglich, für welche dienstlichen Aufgaben die oder der Beurteilte in Betracht kommt, so sind diese bei dem Beurteilungsmerkmal „Perspektiven und Eignung“ zu vermerken. Dies gilt insbesondere hinsichtlich der Eignung des Diakons oder der Diakonin, Führungsaufgaben wahrzunehmen.

(5) Bei der Bildung des Gesamturteils sind die bei den Einzelmerkmalen vergebenen Wertungen unter Berücksichtigung ihrer an den Erfordernissen des Amts und der Funktion zu messenden Bedeutung in einer Gesamtschau zu bewerten und zu gewichten. Die für die Bildung des Gesamturteils wesentlichen Gründe sind in den ergänzenden Bemerkungen darzulegen.

(6) Die Bewertung erfolgt in einem Punktesystem mit einer Punkteskala von 1 bis 8 Punkten.

|  |  |
| --- | --- |
| **1 Punkt** | ist zu vergeben, wenn das einzelne Merkmal nur mit erheblichenMängeln und damit nur unzureichend erfüllt wird. |
| **2 oder 3 Punkte** | sind zu vergeben, wenn die Anforderungen des einzelnen Merkmals teilweise oder im Wesentlichen durchschnittlich erfüllt werden. |
| **4 Punkte** | sind zu vergeben, wenn die Erfüllung des einzelnen Merkmals in jeder Hinsicht den Anforderungen genügt. |
| **5 oder 6 Punkte** | sind zu vergeben, wenn die Erfüllung des einzelnen Merkmals dieAnforderungen übersteigt oder erheblich übersteigt. |
| **7 Punkte** | sind zu vergeben, wenn das Merkmal hervorragend erfüllt wird. |
| **8 Punkte** | sind zu vergeben, wenn das einzelne Merkmal in jeder Hinsicht in besonders herausragender Weise erfüllt wird. Dies ist in der Regel nur in besonders gelagerten Einzelfällen anzunehmen. |

(7) Die Beurteilung ist dem oder der zu Beurteilenden durch den unmittelbaren Vorgesetzten oder die unmittelbare Vorgesetzte zu eröffnen.